

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТЬ ВОЛОДАРСКИЙ РАЙОН
СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИЗОБУГОРСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ»

Р Е Ш Е Н И Е

08.11.2024 г

№ 11

О расходах на оплату труда

администрации МО

«Сизобугорский сельсовет» на 2025 г

Во исполнение ст.15 Закона Астраханской области от 21.07.2003г № 31/2003-ОЗ «О статусе Губернатора Астраханской области», Постановления Правительства Астраханской области от 28.12.2023г. № 819-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Астраханской области», Постановления Правительства Астраханской области от 26.09.2008г. № 505-П «Об утверждении методики определения нормируемых расходов бюджетов муниципальных образований Астраханской области и методики определения расчетных доходов и уровня расчетной несбалансированности бюджетов муниципальных образований Астраханской области», приказа Минздравсоцразвития России от 31.08.2007г. № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", приказа Минздравсоцразвития России от 29.05.2008г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих" и на основании Устава МО «Сизобугорский сельсовет» Совет МО «Сизобугорский сельсовет»

РЕШИЛ:

1. Установить ежемесячное денежное вознаграждение Главе муниципального образования «Сизобугорский сельсовет» в размере 37000,80 рублей в месяц.
2. Установить на 2024 г. должностной оклад оплату труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или замещающим должность, не являющуюся должностью муниципальной службы в размере 22440 рублей.
3. Установить на 2025 год базовый размер оплаты труда лицам, не относящимся к муниципальной должности в размере 7500 рублей, согласно положения об оплате труда (приложение прилагается)
4. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2025г.

Председатель Совета МО «Сизобугорский сельсовет»

Г.Н.Ильжанова

Глава МО «Сизобугорский сельсовет»

А.М.Куандыков



Утверждаю:

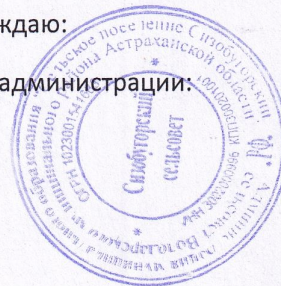
Глава администрации:

А.М.Куандыков

Приложение

к Решению № 11

от 08.11.2024 г



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников администрации муниципального образования «Сизобугорский сельсовет» на 2025 г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников администрации муниципального образования «Сизобугорский сельсовет» (далее именуется Положение) разработано в соответствии со статьями 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона № 131-ФЗ от 6.10.2003 года «Об общих организационных принципах местного самоуправления в Российской Федерации».

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников администрации.

1.3. Оклады работников администрации определяются исходя из фонда оплаты труда, и действуют согласно штатного расписания.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Условия оплаты труда включают в себя размеры должностных окладов работников администрации в зависимости от наименования должности, выплат компенсационного и стимулирующего характера и других условий оплаты, предусмотренных настоящим Положением и действующими нормативными актами.

2.2. Выплата заработной платы осуществляется 2 раза в месяц:

- за первую половину месяца – 15 числа текущего месяца;
- за вторую половину месяца – 1 числа месяца следующего за отработанным периодом.

3. Тарифные условия оплаты труда.

3.1 Размер месячного фонда заработной платы работников администрации муниципального образования «Сизобугорский сельсовет» по занимаемой должности определяется исходя из:

- должностного оклада по занимаемой должности,
- надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность,
- ежемесячной премией за добросовестное исполнение обязанностей,
- надбавки к должностному окладу за общий стаж работы
- материальной помощи.

- денежное поощрение по итогам службы за год не более двух должностных окладов

4. Надбавки, доплаты и выплаты компенсационного характера.

4.1. За работу в выходные и праздничные нерабочие дни работникам администрации оплата осуществляется в двойном размере, в соответствии с действующим законодательством, трудовым и коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

Если по желанию работника за работу в выходной или праздничный нерабочий день ему предоставляется другой день отдыха, то работа в этот день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.2 Специалистам администрации, состоящим в штате, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за общий трудовой стаж в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет — 10 процентов от должностного оклада,

от 5 до 10 лет — 15 процентов от должностного оклада;

от 10 до 15 лет — 20 процентов от должностного оклада;

свыше 15 лет - 30 процентов от должностного оклада.

4.3 Специалистам администрации муниципального образования « Сизобугорский сельсовет» устанавливается и выплачивается:

ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере до 250 % ,

ежемесячное денежное поощрение в размере до 70 % от должностного оклада

5. Отпуска работников администрации.

5.1 Работникам администрации муниципального образования « Сизобугорский сельсовет» предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней .

5.2 Единовременная выплата к отпуску в размере одного должностного оклада (кроме водителя и технического работника) .

5.3 Материальная помощь в размере двух должностных окладов (кроме водителя и технического работника).

6. Заключительные положения.

Оплата труда по совместительству, при замещении временно отсутствующего работника, производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада по совмещаемой должности в размере до 50%, на которую начисляются все надбавки замещаемого работника.

Должностные оклады устанавливаются в пределах действующей штатной численности и фонда оплаты труда.